

Venezia, 9 ottobre 2012

Alle Scuole primarie e secondarie di 1° grado  
statali e paritarie della Regione Veneto

LORO SEDI

**Oggetto: Direttiva per la realizzazione di interventi a supporto dei bambini con buon potenziale cognitivo. Potenziare il potenziale nel sistema scolastico. DGR n. 1192 del 25/06/2012 – Titolo “E.T. Education to Talent” (Progetto 69/1/1/1192/2012). Bando per la selezione dei partecipanti.**

La Regione Veneto ha stanziato delle risorse per la realizzazione di un progetto formativo innovativo, condiviso con l’Ufficio Scolastico Regionale, al fine di supportare e valorizzare i bambini ad alto potenziale cognitivo all’interno del 1° ciclo di istruzione del Veneto.

La Regione Veneto ha approvato il progetto “E.T. Education to Talent”, che vede come Ente capofila la Fondazione Giacomo Rumor Centro Produttività Veneto (CPV), struttura formativa del Sistema delle Camere di Commercio del Veneto, in partenariato con l’Università degli Studi di Padova, Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione, l’Associazione per il Coordinamento Nazionale degli Insegnanti Specializzati e la ricerca sulle situazioni di handicap C.N.I.S., l’U.O.C. di Neuropsichiatria dell’Infanzia e dell’Adolescenza, Azienda ULSS 16 di Padova, e l’Associazione Omnicom.

Il CPV indice la selezione per individuare num. **260 insegnanti delle scuole primaria e secondaria di primo grado degli Istituti Scolastici Statali e Paritari** per la partecipazione ad una *Learning Week* e ad eventuali successive attività di *coaching* di gruppo per la realizzazione di un *project work*, e di *cooperative learning* nella forma di *coaching individuale*.

## 1. Obiettivi del progetto

Il progetto “E.T. Education to Talent” intende sperimentare un’iniziativa pilota per affrontare il fenomeno degli allievi ad alto potenziale (*gifted children*) nella scuola, perché ritiene fondamentale rispondere al diritto delle pari opportunità di tutti i bambini/e nel realizzare le proprie capacità.

Nel perseguire una finalità di valorizzazione del capitale umano, diventa imprescindibile sviluppare percorsi formativi che coinvolgano i docenti, contribuendo a migliorarne le competenze. Appare necessaria un’attività di formazione per gli insegnanti, al fine di condividere paradigmi teorici e metodologici e strumenti di valutazione ed approfondire la conoscenza, attraverso la ricerca ed il confronto con le buone pratiche utilizzate negli altri Paesi.

Le attività proposte dal progetto sviluppano tematiche per la formazione degli insegnanti in relazione alle questioni collegate ai *gifted children*, anche al fine di adottare misure di sostegno ai bambini ad alto potenziale e di sensibilizzare le comunità scolastiche, e per l’implementazione e l’adozione di misure di differenziazione pedagogica e didattica, per fare in modo che gli insegnanti possano acquisire strumenti per intervenire nel modo più adeguato (con insegnamento che sia il più flessibile possibile) sia individualmente sia all’interno del contesto classe, con la possibilità di inserire variazioni curriculari e metodologiche.



## 2. Partner di progetto e Cabina di Regia

I Partner del progetto si caratterizzano per l'esperienza e la competenza inerenti gli aspetti della psicologia dell'età evolutiva, della didattica e della ricerca nei campi dell'insegnamento, anche con riferimento allo sviluppo di una didattica differenziata e di sostegno nel campo della disabilità, con competenze psicopedagogiche, neuropsichiatriche, neurologiche. Altri due partner metteranno a disposizione le proprie competenze nella formazione a distanza e nell'erogazione di attività formative nell'ambito della formazione e dell'educazione, da una parte, e l'esperienza nella progettazione e realizzazione di progetti finanziati, anche rivolti al mondo della scuola.

- Fondazione Giacomo Rumor – Centro Produttività Veneto (Ente capofila)
- Dipartimento della Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università degli studi di Padova
- Associazione per il Coordinamento Nazionale degli Insegnanti Specializzati e la ricerca sulle situazioni di handicap (C.N.I.S.)
- U.O.C. di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza Azienda ULSS 16 di Padova
- Associazione Omnicom.

Vista, inoltre, l'importanza sperimentale del progetto, la “Direttiva per la realizzazione di interventi a supporto di bambini con buon potenziale cognitivo” (DGR 1192 del 25/06/2012), ha previsto l'istituzione di una Cabina di Regia, presieduta dal Commissario Straordinario per la Formazione, l'Istruzione ed il Lavoro della Regione Veneto (Presidente della Cabina di Regia), e con la partecipazione di un rappresentante dell'Ufficio Scolastico Regionale, di rappresentanti delle scuole impegnate nell'adozione di misure di differenziazione e di sostegno personalizzato, ed eventuali altri soggetti significativi.

## 3. Destinatari dell'attività

Personale docente delle scuole primaria e secondaria di primo grado delle istituzioni scolastiche statali e paritarie della Regione Veneto.

## 4. Criteri di selezione dei partecipanti

Ogni scuola sarà invitata a candidare fino ad un massimo di 3 docenti, in ordine di preferenza, per la partecipazione alle attività formative previste dal progetto. Nella fase di selezione sarà garantita sia la rappresentanza delle scuole sia la territorialità delle stesse, dando priorità al 1° nominativo segnalato.

Eventuali altri posti disponibili saranno assegnati ai docenti indicati dalle scuole come 2° e poi 3° nominativo, dando priorità alle figure professionali di sistema e/o ai referenti d'ambito.

Per quanto riguarda gli Istituti Comprensivi, questi potranno candidare fino ad un massimo di 3 docenti per la scuola primaria e fino ad un massimo di 3 docenti per la scuola secondaria di primo grado. Potranno, quindi, indicare fino a 6 partecipanti.

La selezione dei partecipanti avverrà in base alla verifica dell'esistenza di tutti gli elementi sopra esposti che, per maggiore chiarezza, vengono indicati di seguito, in ordine di priorità:

- ⇒ **RAPPRESENTANZA DELLE SCUOLE E TERRITORIALITÀ**: si accoglieranno le domande in modo da garantire un'equa distribuzione della partecipazione sia tra scuole primarie che secondarie di primo grado, che tra provincia. In particolare, in base alla densità scolastica si terrà conto della seguente disponibilità di posti:

PROVINCIA	NUM POSTI SCUOLE PRIMARIE	NUM POSTI RISERVATI SCUOLE SECONDARIE 1° GRADO
BELLUNO	12	6
PADOVA	33	16
ROVIGO	10	6
TREVISO	36	14
VENEZIA	25	10
VERONA	31	15
VICENZA	31	15

- ⇒ **EVENTUALE SELEZIONE 2<sup>i</sup> E 3<sup>i</sup> NOMINATIVI**: per quanto riguarda la selezione di eventuali posti rimasti disponibili dopo la selezione in base ai criteri sopra ripostati, questa avverrà tenendo conto del 2° nominativo prescelto dalle scuole, dando priorità alle figure professionali di sistema e/o ai referenti d'ambito e, comunque, alla copertura dell'equa partecipazione della tipologia di scuole e della copertura territoriali. Lo stesso avverrà, successivamente, per il 3° nominativo;
- ⇒ **SELEZIONE PARTECIPANTI A PARITÀ DI GRADUATORIA**: nell'eventualità di dover scegliere tra più docenti che rispondano agli stessi criteri di priorità sopra elencati, la selezione avverrà in base alla minore età.

La Commissione di selezione sarà presieduta da un rappresentante dell'USR, da un rappresentante della Regione Veneto e da due rappresentanti della partnership del progetto "E.T. Education to Talent".

## 5. Programma delle attività

Il progetto prevede il coinvolgimento di 260 insegnanti della Regione Veneto nelle seguenti attività, che si svilupperanno a partire dalla partecipazione ad una delle due *Learning Week* sotto descritte. La partecipazione ad una delle due *Learning Week* risulta, quindi, propedeutica al coinvolgimento nelle attività successive.

- A. **Learning Week**: le attività delle *Learning Week* saranno finalizzate a formare gli insegnanti nel riconoscere gli studenti plusdotati e ad intervenire nel modo più adeguato, attraverso il lavoro in piccoli gruppi e delle sessioni plenarie (ognuna delle due *Learning Week* prevede di coinvolgere 130 destinatari). Tra gli altri, si affronteranno i temi dei diversi tipi di intelligenza in relazione alle caratteristiche di ciascun allievo e il rapporto tra intelligenza e altre abilità cognitive, del riconoscimento del potenziale intellettuale e delle abilità cognitive e di apprendimento dei *gifted children*, di come adottare misure di differenziazione pedagogica e didattica per favorire la flessibilità nell'insegnamento, della conoscenza delle dinamiche di sviluppo degli aspetti socio-emotivi nelle classi, delle modalità di sensibilizzazione degli ambiti scolastici e del ruolo e della relazione con le famiglie dei bambini ad alto potenziale.

**La *Learning Week* prevede dei costi di residenzialità (vitto, alloggio e trasporto) per i partecipanti coperti da un voucher di €40,00 per giornata di effettiva presenza. Il voucher dovrà essere richiesto,**

in nome e per conto dei destinatari, da parte dell'Ente capofila, che avrà gestione diretta delle *Learning Week*, compresi gli aspetti finanziari.

Verranno garantiti, ai partecipanti, il trasporto in autobus da ciascun capoluogo di provincia, l'alloggio, e il vitto (colazione, pranzo e cena).

- B. Project Work:** per poter rendere operativo quanto appreso durante la *Learning Week* e al fine di sperimentare sul campo metodologie didattiche e differenziazioni pedagogiche all'interno di classi con bambini a buon potenziale, o comunque con differenti abilità cognitive, i docenti avranno la possibilità di partecipare ad un percorso di *Coaching* di Gruppo. Obiettivo finale è la realizzazione di un Project Work da parte di ciascun partecipante, ma con il coinvolgimento diretto anche dell'istituzione scolastica di riferimento, che permetta di aver ricadute dirette sulla comunità professionale dell'intero territorio della Regione Veneto. Al fine di rendere più agevole la partecipazione al Project Work, verranno realizzate 9 edizioni del *Coaching* di Gruppo, ognuna della durata di 14 ore. Saranno individuate 7 sedi rappresentative per ciascuno dei 7 capoluoghi di provincia.

**Il Project Work prevede dei costi di semiresidenzialità (vitto) per i partecipanti coperti da un voucher di € 10,00 a giornata. Ciascun voucher sarà riconosciuto in base all'effettiva presenza. Il voucher dovrà essere richiesto, in nome e per conto dei destinatari, da parte dell'Ente capofila, che avrà gestione diretta dei Project Work, compresi gli aspetti finanziari.**

- C. Cooperative Learning:** gli insegnanti coinvolti nel progetto saranno chiamati a partecipare ad una "comunità" di apprendimento che diventa strumento di approfondimento, condivisione e richieste di parere e supporto, al fine di poter gestire nel modo più corretto quanto appreso nel proprio contesto specifico. Questa attività di *coaching* individuale attraverso gli strumenti di comunicazione online, hanno l'obiettivo di integrare le attività in presenza (*Project Work*) e di permettere la più ampia ed efficiente diffusione dei risultati del progetto. Nel dettaglio la *Cooperative Learning* prevede la realizzazione di un Portale di Progetto, che favorisca anche procedure collaborative, la formazione online, la costituzione di una Comunità di Pratica e la gestione della Conoscenza di progetto, al fine di capitalizzare al meglio tutto lo sforzo progettuale e di condividere in itinere ogni documento, prodotto e/o linea di lavoro.

## 6. Calendario delle attività

- A. Learning Week:** 1<sup>a</sup> settimana: dal 3 al 7 Dicembre 2012 (1° gruppo docenti)  
2<sup>a</sup> settimana: dal 10 al 14 Dicembre 2012 (2° gruppo docenti. La settimana verrà attivata solo se la prima supera le 130 presenze)
- B. Project Work:** da Gennaio a Giugno 2013 (tutti)
- C. Cooperative Learning:** da Gennaio 2013 a Ottobre 2013 (tutti)

## 7. Presentazione delle domande

Le istituzioni scolastiche interessate a far partecipare i propri insegnanti alle attività proposte dal progetto “E.T. Education to Talent”, dovranno presentare domanda di partecipazione con le modalità di seguito specificate:

A) le domande dovranno pervenire **entro il termine del 31 ottobre 2012** al seguente indirizzo: FONDAZIONE GIACOMO RUMOR - CENTRO PRODUTTIVITA' VENETO (CPV), Via Eugenio Montale, n. 27 - 36100 Vicenza (VI). Potranno essere consegnate di persona oppure a mezzo posta certificata (opzione preferibile), all'indirizzo [pec.cpv@legalmail.it](mailto:pec.cpv@legalmail.it), specificando nell'oggetto del messaggio di posta elettronica “Education to Talent: domanda di partecipazione”, o a mezzo raccomandata A.R.. In quest'ultimo caso farà fede il timbro a datario dell'Ufficio Postale accettante.

**E' obbligatorio, comunque, la pre-iscrizione online dal sito [www.cpv.org](http://www.cpv.org)**, il cui ordine di arrivo NON verrà considerato come criterio di priorità per la selezione.

B) dovranno essere redatte utilizzando il modello *Allegato 1* completo in tutte le sue parti e, comunque, dovranno contenere le seguenti informazioni/dichiarazioni sottoscritte dal Legale Rappresentante sotto la propria personale responsabilità:

- generalità della scuola richiedente;
- la lista di massimo 3 docenti da candidare, in ordine di preferenza, per la partecipazione alle attività formative previste dal progetto;
- l'indicazione di eventuali incarichi ricoperti dai docenti segnalati, all'interno dell'Istituzione Scolastica, o di competenze specifiche possedute rispetto alle tematiche considerate.

Le domande dovranno essere firmate dal Dirigente scolastico e controfirmate da ciascuno dei docenti candidati, come dichiarazione di accettazione della candidatura e per presa visione del presente Bando.

C) A pena di inammissibilità, inoltre, le domande di partecipazione dovranno essere corredate con le Delibere del Collegio docenti e del Consiglio di istituto che dispongano l'integrazione dell'attività, oggetto del presente Bando, nel Piano dell'Offerta Formativa. Le Delibere potranno essere fatte pervenire anche successivamente alla presentazione delle domande ma entro la data di chiusura delle selezioni, comunque entro e non oltre il 16 novembre 2012.

**L'esito della selezione sarà comunicato alle scuole e ai docenti interessati venerdì 16 novembre 2012 mediante:**

- pubblicazione nel sito dell'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto [www.istruzioneveneto.it/wpust/](http://www.istruzioneveneto.it/wpust/);
- pubblicazione nei siti dei sette Uffici Scolastici Territoriali del Veneto;



- affissione degli elenchi suddivisi per provincia nella sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto e nelle sedi dei sette Uffici Scolastici Territoriali del Veneto:
  - i. USR: Riva de Biasio S. Croce 1299, 30135 Venezia (tel. 0412723111)
  - ii. Ufficio Scolastico Territoriale di Belluno: Via Mezzaterra 68, 32100 Belluno (tel. 043726941)
  - iii. Ufficio Scolastico Territoriale di Padova: Via M. Sanmicheli 2/a (Porta Pontecorvo), 35123 Padova (tel. 0498208811)
  - iv. Ufficio Scolastico Territoriale di Rovigo: Via Don G. Minzoni 15, Rovigo (tel. 0425427511)
  - v. Ufficio Scolastico Territoriale di Treviso: Via Cal di Breda 116 – Edificio 4 – 31100 Treviso (tel. 04224297)
  - vi. Ufficio Scolastico Territoriale di Venezia: Via A. L. Muratori 5, 30173 Mestre – Venezia (tel. 0412620901)
  - vii. Ufficio Scolastico Territoriale di Verona: V.le Caduti del Lavoro 3, 37124 Verona (tel. 0458086511)
  - viii. Ufficio Scolastico Territoriale di Vicenza: Via Borgo Scroffa 2, 36100 Vicenza (tel. 0444251111)
- pubblicazione nel sito della Fondazione Giacomo Rumor - Centro Produttività Veneto (CPV) [www.cpv.org](http://www.cpv.org)

### Tutela della privacy

I dati personali forniti alla Fondazione saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità del presente bando e per scopi istituzionali. Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente bando e per tutte le conseguenti attività. I dati personali saranno trattati dalla Fondazione per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, anche con l’ausilio di mezzi elettronici e comunque automatizzati. Qualora la Fondazione debba avvalersi di altri soggetti per l’espletamento delle operazioni relative al trattamento, l’attività di tali soggetti sarà in ogni caso conforme alle disposizioni di legge vigenti. Per le predette finalità i dati personali possono essere comunicati a soggetti terzi, che li gestiranno quali responsabili del trattamento, esclusivamente per le finalità medesime.

Per eventuali ulteriori informazioni in merito al Bando, è possibile rivolgersi alla Fondazione Giacomo Rumor – Centro Produttività Veneto (CPV), via Eugenio Montale 27 – 36100 Vicenza, tel. 0444/994700, o scrivere a Annalisa Zampieri all’indirizzo mail [zampieri@cpv.org](mailto:zampieri@cpv.org).

Elenco Allegati:

Allegato 1: Modulo domanda di partecipazione