



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Riva de Biasio – S. Croce 1299 - 30135 VENEZIA
Ufficio III - Personale della Scuola

MIUR/AOODRVE/UFF.III/2336/C2

Venezia, 8 Febbraio 2011

Ai Dirigenti
Uffici Scolastici Territoriali
LORO SEDI

e p.c. (...)

- OGGETTO: **D.M. n. 99 del 28.12.2010 - C.M. n. 100 del 29.12.2010**
- Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per chi matura 40 anni anzianità contributiva al 31.8.2011
 - Trattenimento in servizio da 65 a 67 anni di età
 - **INVIO FILE (ELENCO PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO E ATA CON ANZIANITA' DI ALMENO 28 ANNI)**
 - **INVIO FAC SIMILI PREAVVISO RISOLUZIONE UNILATERALE**

Facendo seguito alla precedente nota di questa Direzione prot. n. 1629 del 31.1.2011, relativa all'oggetto, si trasmettono:

1. il file contenente l'elenco del personale docente, educativo e ATA con un'anzianità di almeno 28 anni, che costituisce un utile supporto per individuare coloro che maturano, alla data del 31 agosto 2011, un'anzianità contributiva di anni 40 nonché coloro che raggiungono la predetta anzianità contributiva entro il 31 agosto 2011 e maturano un miglioramento stipendiale nel corso dell'a.s. 2011/12;
2. due fac simili di **preavviso** di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, **da inviare al predetto personale entro il 28 febbraio 2011.**

Nel merito si precisa quanto segue.

Come evidenziato dal MIUR nella nota prot. n. 657 del 27 gennaio 2011, consultabile nella rete INTRANET, coloro che raggiungono il quarantesimo anno di anzianità contributiva entro il 31 agosto 2011 ma che maturerebbero, nel corso del successivo anno scolastico 2011/12, un miglioramento stipendiale, hanno titolo, previa presentazione di specifica domanda, al differimento di un anno (1 settembre 2012) del collocamento a riposo.

A tale personale deve comunque essere inviato, entro il 28 febbraio p.v., il preavviso di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con l'avvertenza che, in caso di mancata presentazione della domanda di differimento del collocamento a riposo al 1° settembre 2012, **da produrre al dirigente scolastico della scuola di servizio entro il 5 marzo 2011**, sarà disposta la risoluzione del rapporto di lavoro dal 1° settembre 2011.

Al riguardo si richiama l'attenzione sul contenuto della nota del MIUR prot. n. 868 del 3

febbraio 2011, con la quale viene sottolineato che, qualora vengano **accertate situazioni di esubero** nella classe di concorso, posto o profilo professionale di appartenenza del personale che chiede il differimento del collocamento a riposo al 1° settembre 2012, **tale differimento non può essere concesso**.

Si coglie l'occasione per rammentare inoltre, che, come già evidenziato nella precedente nota di questa Direzione prot. n. 1629 del 31.1.2011, non può essere autorizzata la permanenza in servizio oltre il 65° anno di età richiesta da coloro che appartengono a categorie che registrano soprannumero di personale.

Per l' accertamento dell'esubero si richiamano le indicazioni riportate nella citata nota prot. n. 1629 del 31 gennaio 2011.

Riassumendo, è subordinato all'accertamento dell'esubero:

- l'accoglimento delle domande di permanenza in servizio oltre il 65° anno di età;
- l'accoglimento delle domande di differimento del collocamento a riposo al 1° settembre 2012, di coloro che, pur maturando 40 anni di anzianità contributiva entro il 31 agosto 2011, raggiungono una successiva classe stipendiale entro l'a.s. 2011/12.

Non è invece subordinata all'esistenza dell'esubero, ed è pertanto obbligatoria, la risoluzione del rapporto di lavoro, previo preavviso da inviare entro e non oltre il 28 febbraio 2011, del personale che raggiunge il 40° anno contributivo entro il 31 agosto 2011 e non matura, nell'anno scolastico successivo, un miglioramento stipendiale.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia per la consueta collaborazione delle SS.LL. e del personale di codesti Uffici e si inviano cordiali saluti.

IL VICE DIRETTORE GENERALE
f.to Roberto Spampinato

ALLEGATI:

- FILE contenente ELENCO PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO E ATA CON ANZIANITA' DI ALMENO 28 ANNI) (* solo x UST)
- FAC SIMILI PREAVVISO RISOLUZIONE UNILATERALE RAPPORTO DI LAVORO