

TABELLA DI VALUTAZIONE

Titoli: *punti max 30*

Colloquio: *punti max 70*

TITOLI CULTURALI (massimo 9 punti)

Purché in aggiunta al titolo di accesso al posto attualmente occupato: Diploma di laurea magistrale (<i>quadriennale vecchio ordinamento, diploma di laurea triennale più diploma laurea specialistica nuovo ordinamento</i>): - Se posseduto da personale al cui profilo è sufficiente un diploma secondario di II grado; - Se posseduto da personale per il cui profilo è prevista la laurea, ovvero se trattasi di secondo diploma di laurea per il personale di cui al precedente punto a)	Punti 1,5 Punti 2
Dottorato di ricerca (<i>si valuta un solo titolo</i>)	Punti 1,5
Titolo di specializzazione o di perfezionamento conseguito in corsi post-universitari (<i>si valuta un solo titolo</i>)	Punti 0,5
Titolo di specializzazione monovalente o polivalente conseguito nei corsi di cui al d.p.r. n° 970/75 (<i>si valuta un solo titolo</i>)	Punti 0,5
Idoneità per posti o cattedre nella scuola, in aggiunta all' idoneità per la cattedra di appartenenza (<i>si valuta un solo titolo</i>)	Punti 1
Idoneità a posti di preside/direttore didattico o di dirigente scolastico conseguita in concorsi ordinari (esami e titoli)	Punti 1
Borse di studio rilasciate da soggetti pubblici e conseguite in Italia o all'estero per attività di studio e di ricerca (0,2 punti per ogni borsa), sino ad un massimo di	Punti 1

TITOLI SCIENTIFICI attinenti alle tematiche delle aree (massimo 3 punti)

Pubblicazioni e ricerche

per ogni libro o saggio (compresi testi e prodotti multimediale destinati alla didattica), ovvero per ogni ricerca conclusa con pubblicazione: da 0,20 a 1 punto, sino ad un massimo di	Punti 2,5
miscellanea (recensione, curatela, ecc.) da 0,10 a 0,20 punti, sino ad un massimo di	Punti 0,5

N.B. I titoli culturali che si riferiscano a pubblicazioni vanno documentati allegando le pubblicazioni stesse in originale, ovvero mediante estratti o copie integrali. I prodotti multimediali vanno presentati su supporto (CD-R, DVD). Delle pubblicazioni disponibili su sito si può ometterne la presentazione su supporto e limitarsi a darne indicazione, accertandosi che ne permanga l'accesso in linea, pena la loro non valutabilità.

Non è ammesso fare riferimento a pubblicazioni o a prodotti multimediali presentati in occasione di precedenti bandi o in altre occasioni.

TITOLI PROFESSIONALI (massimo 18 punti)

	<i>Max</i>
per ogni anno di servizio (minimo sei mesi) prestato presso gli UU.SS.RR. o gli UU.SS.TT. ai sensi dell'art. 26, Co. 8, L. 448/98: punti 3 fino ad un massimo di	Punti 9
Attività di coordinamento/sviluppo di progetti o aree tematiche a valenza provinciale, con utilizzazione a tempo pieno o parziale presso UU.SS.TT. : punti 1 per ogni anno fino ad un massimo di	Punti 3
per ogni anno di incarico di docenza, ricerca, progettazione e sperimentazione presso università o centri di ricerca (viene considerata anche l'attività di tutor o supervisore di tirocinio con assegnazione a tempo totale o parziale e l'attività di docenza nei corsi di specializzazione post-universitaria per docenti): punti 0,50 sino ad un massimo di	Punti 2
Servizio presso l'ex I.R.R.E./A.N.S.A.S., l'I.N.D.I.R.E. e l'I.N.V.A.L.S.I.: per ogni anno punti 0,20 fino ad un massimo di	Punti 1
Incarichi di docenza o direzione nei corsi di aggiornamento gestiti dall'Amministrazione scolastica e destinati a personale scolastico: per ogni corso da punti 0,10 a punti 0,50, sino ad un massimo di	Punti 1
Incarichi di rilevanza all'interno delle istituzioni scolastiche, con particolare riguardo agli incarichi di collaboratore (specificando se, o meno, con funzioni vicarie) e di funzione strumentale: per ogni anno da punti 0.20 a punti 1, sino ad un massimo di	Punti 2

COLLOQUIO (massimo punti 70)

Sono ammessi al colloquio solo coloro che ottengano, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a punti 9 (vedi art. 5 bando di selezione).

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento delle capacità relazionali del candidato e delle competenze coerenti con le aree di utilizzazione.